

Criando caminhos.

Saiba Mais

Você, mais por dentro dos nossos caminhos

ed. 01 - agosto | setembro 2011

destaque pág.02



Sistema de Trabalho em Times uma nova forma de trabalhar

Prezado funcionário e família

Vocês estão recebendo o nosso novo veículo de comunicação, o jornal Saiba Mais.

Ele será a ponte de ligação entre a empresa e as famílias. Através dele vocês acompanharão os principais acontecimentos de nossa empresa.

Nessa primeira edição, as famílias poderão conhecer o quanto

trabalhamos para fazer com que o ambiente de trabalho se torne cada dia melhor para os nossos funcionários.

Espero que gostem deste novo veículo que foi feito especialmente para vocês.

Contamos com o apoio de todas as famílias para que juntos possamos crescer cada dia mais.

Espaço do leitor

Este é o espaço para que você compartilhe conosco viagens, conquistas, hobbies ou um fato que marcou este ano.

Procure o RH e conte sua história!

sumário

- 02 Editorial
- 04 Investimento profissional
- 05 Avaliação de Desempenho
- 05 Convênios Educacionais
- 05 O nosso foco é a sua segurança!
- 06 Nossos benefícios
- 06 Dicas de economia
- 07 Qualidade de vida

Nova fase

A AmstedMaxion cria, cada vez mais, novos caminhos para ser sempre a primeira opção para os clientes e funcionários. Para isso, estamos estruturando a nossa organização e trazendo independência às unidades de Cruzeiro e Hortolândia. Além disso, evoluímos com a nossa visão e missão para refletir sobre nossos objetivos. A partir disso, iniciamos um novo negócio de Serviços, o AMais (AmstedMaxion Assistência e Inteligência em Soluções), que tem sido bem sucedido e crescerá bastante.

O sistema de Manufatura Enxuta (Lean) tem sido praticado em nossas fábricas e nos trará muito mais benefícios de produtividade e qualidade. Nossos investimentos em manutenção de equipamentos e em tecnologia suportam nossos esforços.

Agora sabemos aonde iremos e queremos chegar. Temos uma organização adequada com pessoas competentes, excelentes sistemas implantados ou em implantação e equipamentos capazes.

Nesta fase, vocês observarão e viverão um período de grandes investimentos em funcionários. Desde nosso café da manhã, que tem nos ajudado a entender cada vez melhor as preocupações internas, ao nosso programa de comunicação, que visa manter a todos informados e atualizados, e até mesmo aos programas de Qualidade de Vida, de Treinamento e Desenvolvimento, Aproveitamento de Talentos Internos (Trainee e COI). Estaremos buscando cada vez mais não somente a excelência no desempenho da função de cada um, mas também a satisfação de cada indivíduo por trabalhar em nossa empresa.

Funcionário satisfeito significa cliente satisfeito e o sucesso de nossa empresa depende de todos vocês. Devemos seguir trabalhando como o time vencedor que somos e melhorar nosso entrosamento a cada dia.

Espero que vocês todos apreciem nosso novo jornal aonde vocês são a notícia.

Ricardo Chuahy
Presidente

Sistema de Trabalho em Times uma nova forma de trabalhar

O que é o Sistema de Trabalho em Times?

O Sistema de Trabalho em Times é um grupo de funcionários responsáveis pela execução de todo um processo de trabalho, bem como as atividades de controle, resultando na entrega de um produto ou serviço para um cliente interno ou externo, no prazo, custo e qualidade esperados.

Os objetivos do Sistema de Trabalho em Times são:

- ▲ Favorecer a melhoria contínua
- ▲ Promover o reconhecimento
- ▲ Facilitar o fluxo da comunicação
- ▲ Promover autonomia

O trabalho em time permite interatividade, estímulo à cooperação, crescimento coletivo e a união na busca dos objetivos, alcançando as metas.

Os Times são premiados?

Sim, os Times são avaliados mensalmente e a cada trimestre recebem e comemoram a premiação em um mega evento.

Os Times são avaliados em cinco quesitos:

- ▲ Desenvolvimento de pessoal
- ▲ Qualidade
- ▲ Produtividade
- ▲ Custos / desperdício
- ▲ Segurança / organização e limpeza

Implantação do Sistema de Trabalho em Times

Em Cruzeiro

Desde 2009, a unidade de Cruzeiro adotou o Sistema de Trabalho em Times. Hoje são 65 times responsáveis por todo o processo da área.

Na unidade de Hortolândia o processo de seleção de facilitadores, pontas e times já está acontecendo em áreas de apoio, manutenção e toda a produção.

Aguardem as novidades!

Em Hortolândia

A implantação do Sistema de Trabalho em Times na unidade de Hortolândia iniciará a partir de setembro de 2011.

O sucesso deste projeto depende da união de todos.



Programa de Absenteísmo

Os facilitadores de ponta de desenvolvimento de pessoal desenvolveram um projeto de Absenteísmo com o objetivo de reduzir o número de faltas, atrasos e saídas antecipadas.

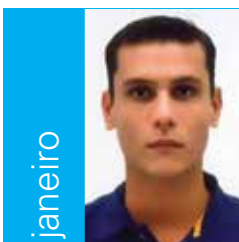
O Projeto Absenteísmo é uma forma de reconhecer o bom desempenho dos funcionários que não faltam / atrasam quando as metas estipuladas são alcançadas.

Mensalmente é avaliado se o time atingiu a meta de absenteísmo, que é de **1%**.

Caso o índice de absenteísmo esteja igual ou inferior a meta, é realizado sorteio de acordo com os prêmios estabelecidos no mês. Veja os ganhadores ao lado.



Gestores Destaque do Trimestre - Supervisores Maury e Eduardo com Diretor Industrial José Santos (centro)



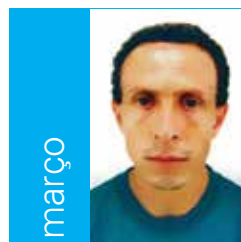
Tassiano Coutinho Gonçalves

Viagem para o Hopi Hari com a Família



Cicero Adonis Gomes da Silva

Play Station 2



Fabio Fernandes Correa

Viagem com a família para Hotel Fazenda



Almir da Silva

Máquina Fotográfica



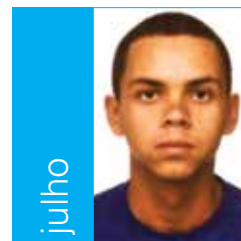
Aguinaldo Lucemir Ferreira

Curso profissionalizante



Luiz Garcia Ferreira

GPS



João Gabriel de Oliveira

Passeio no Zoológico

Investindo em nossos funcionários Qualificação Profissional

A empresa, pensando em desenvolver e capacitar seus funcionários, investe sempre em treinamentos, ministrados tanto por profissionais da AmstedMaxion, quanto por Instituições externas como, por exemplo, o SENAI.

Neste ano já foram realizadas 24.452 horas de treinamento e 4.783 participantes em Cruzeiro e 23.746 horas e 4.915 participantes em Hortolândia. Confira alguns dos treinamentos:

Comportamentais

Unidade **Cruzeiro**

- ▲ Programa de desenvolvimento: líderes, aprendizes, trainees e estagiários
- ▲ Técnicas de comunicação
- ▲ Capitão de times

Unidade **Hortolândia**

- ▲ Programa de desenvolvimento trainees
- ▲ 5 S
- ▲ Programa de gestão da segurança (PGS)

Técnicos

Unidade **Cruzeiro**

- ▲ Software Magma
- ▲ Qualificação US II
- ▲ Inspetor de soldagem nível I
- ▲ Usinagem com economia

Unidade **Hortolândia**

- ▲ Treinamento da linha HPD
- ▲ Leitura e interpretação de EPS (soldagem)
- ▲ Brigada de incêndio



Com o objetivo de qualificar ainda mais nossos profissionais, nossa empresa possui um programa de pós-graduação em Engenharia Ferroviária. Desenvolvido pelo Centro de Estudos e Pesquisa Ferroviárias (CEPEFER), o curso será certificado pela Universidade Positivo, com duração de 18 meses. A turma é composta por 27 funcionários das unidades de Cruzeiro e Hortolândia. Os alunos foram selecionados pela empresa seguindo os critérios de formação, área de atuação e desempenho profissional. Este curso possibilita um novo caminho de sucesso e desafios!

"A iniciativa da AmstedMaxion em patrocinar programas de pós-graduação para sua equipe tem sido extremamente benéfica. Todo o conhecimento adquirido acelera a curva de aprendizado do profissional e se transforma em ferramentas, que aplicadas na análise e execução de projetos, aumentam a competitividade da empresa. Na pós-graduação em Engenharia Ferroviária uma grande quantidade de novas oportunidades surgem com cada nova disciplina."

Depoimento do funcionário Carlos Marcelo Belchior (unidade Cruzeiro)

Avaliação de Desempenho

Mensalistas

Entre os meses de junho e julho ocorreu o Programa de Avaliação de Desempenho para os mensalistas. Essa avaliação corresponde a uma análise do desempenho do profissional em função das atividades que realiza, das metas estabelecidas, dos resultados alcançados e do seu potencial de desenvolvimento.

Após esta avaliação, foi possível identificar as oportunidades de aprimoramento das competências e a elaboração de um plano de ações para o desenvolvimento das pessoas dentro da organização.

Horistas

Com o objetivo de aprimorar nossas avaliações individuais, está em andamento na Unidade de Hortolândia um novo programa de avaliação de desempenho também para funcionários horistas. Aguarde que em breve teremos mais informações.

Hoje na Unidade de Cruzeiro já existe esta avaliação para horistas onde os gestores e RH avaliam o desempenho de cada funcionário.

Convênios Educacionais

Você sabia que nossa empresa tem parceria com diversas instituições de ensino com descontos para funcionários e dependentes?

Temos convênios com escolas, faculdades, cursos de idiomas, de informática entre outros.

Verifique no RH quais são as instituições conveniadas.

Confira algumas:

Unidade Cruzeiro

FACIC, FIC, Colégios Dinâmico, Jean Piaget, Cristo Rei, Wizard, CCAA, entre outros.

Unidade Hortolândia

Colégio Adventista de Hortolândia, IASP, UNASP, Anhanguera, Network, FGV, INPG, Yazigi, Wizard, entre outros.

Olá Pessoal!

Esse pedacinho do jornal será reservado para que possamos bater um papo sobre segurança no trabalho!

Para isso é importante que vocês saibam tudo que está rolando em nossa empresa.

Trabalhamos muito para tornar nosso local de trabalho mais seguro possível. Não estamos falando aqui de segurança contra roubos ou coisas do tipo, referimos à segurança nas instalações elétricas, uso de extintores em locais adequados e pessoal treinado, máquinas calibradas e sem defeitos e uso de equipamentos de proteção individual para atender todas as normas que cada local exige.

No momento que a segurança é esquecida acontecem os acidentes... leves, graves ou até mesmo fatais, dependendo do tipo de trabalho desenvolvido no local. Se o procedimento de trabalho não respeita a norma de segurança 100% das vezes, podemos considerar que um acidente pode ocorrer.

Uma segurança por mais complexa que seja, por mais rigorosa que se apresente, não será efetiva se os deslizes de atitudes anti-segurança, fora das regras estabelecidas, ocorrerem.

Não podemos abrir exceções quando praticamos segurança. Ela deve ser completa, só

O nosso foco é a sua segurança!

assim os acidentes deixam de ocorrer dentro do local de trabalho.

Nossa empresa está fazendo a sua parte, investindo em melhorias voltadas a segurança, saúde e meio ambiente.

Como exemplo:

Unidade Cruzeiro

- ▲ Melhorias nos sistemas de exaustão dos fornos
- ▲ Construção de galpão para armazenamento de resíduos de produção (areia e escoria de produção)
- ▲ Melhorias ergonômicas nos postos de trabalho estão em andamento.

Unidade Hortolândia

- ▲ Adequação da central de resíduos
- ▲ Instalação de sistema de iluminação de emergência e alarmes para toda unidade
- ▲ Implantação do procedimento de bloqueio de energia
- ▲ Treinamento de resgate vertical para 30 brigadistas

**Faça você também a sua parte.
Praticar segurança é proteger a própria vida.**

Nossos benefícios

A AmstedMaxion visa sempre o bem estar dos funcionários e familiares e por isso investe nos benefícios para toda a família. Neste mês temos mais novidades:

Novo Centro de Exames **Unidade Cruzeiro**

Visando um melhor atendimento no nosso plano de saúde, a Unimed informa um novo benefício para a AmstedMaxion Cruzeiro:

Será inaugurado em setembro, na Santa Casa de Cruzeiro, em parceria com o Frei Galvão, um centro de exames e diagnósticos de imagens, com equipamentos de alta tecnologia.

Com essa inauguração, não será mais necessário o deslocamento para cidades vizinhas para exames de ressonância, tomografia,

ultrassonografia, hemodinâmica, entre outros. E o mais importante, funcionará 24 horas, facilitando o atendimento em situações de emergência.

A Unimed conta também com um Pronto Atendimento dentro da Santa Casa para atendimento aos funcionários 24 horas.

Cuide de sua saúde e aproveite com consciência os benefícios que a AmstedMaxion oferece a você!



Alô Mamãe

Você conhece o programa Alô Mamãe? Sua esposa está grávida? Participe!

O programa Alô Mamãe é realizado nas Unidades de Cruzeiro e Hortolândia toda última quinta-feira do mês, onde dependentes e funcionárias podem participar. Neste programa acontecem palestras com conceituados médicos e o encontro é finalizado com um delicioso coffee.

Faça sua inscrição na área de Recursos Humanos.

Dicas de economia

A maioria dos brasileiros não conseguem economizar e quase sempre gastam mais do que ganham. Economizar pode parecer difícil, mas com planejamento e disciplina pode ser perfeitamente possível. Aprendendo a manter o controle no orçamento doméstico, dá para pagar as contas, sair do vermelho e até mesmo poupar.

Em primeiro lugar, é preciso saber quanto você gasta por mês. Por isso, com um papel nas mãos faça um levantamento de todas as despesas fixas, como: água, luz, telefone, imposto predial, escola, gás, seguro de carro, IPVA, gasolina, supermercado e etc. Some as despesas e compare com o valor do seu salário líquido.

Agora, se a soma de suas despesas for maior que o

Você sabia que temos uma nutricionista para atendimento na Unidade de Cruzeiro?

Em nosso programa de Qualidade de Vida que teve início este ano, foi realizado um levantamento onde foi identificado a necessidade de um acompanhamento nutricional que está sendo realizado com orientações e cardápio individual adequado à necessidade de cada funcionário.

Já conquistamos bons resultados com os participantes, como redução significativa de peso e melhora na saúde.

*Os funcionários que quiserem realizar orientação nutricional, devem procurar o ambulatório médico.

Programa de Qualidade de Vida

No mês de julho, foi realizado o 1º Dia da Saúde da AmstedMaxion, onde funcionários e dependentes participaram de palestras educativas, atividades de ergonomia, exames de glicose, orientações com nutricionista e dentista, entre outras atividades voltadas à saúde.

Muitos brindes foram sorteados e durante todo o evento as crianças aproveitaram ao máximo os brinquedos, pinturas no rosto e brincadeiras com monitores.

Confira alguns momentos e fique atento aos próximos eventos de qualidade de vida realizados pela AmstedMaxion!



salário, é hora de ajustar suas contas. Não dá para gastar mais do que ganha, pois assim você irá viver no vermelho sem chances de sair dele. Diminuir gastos e economizar é mais fácil do que imaginamos.

Selecionamos 10 dicas de economistas que poderão ajudar você nessa difícil tarefa. Confira:

- ▲ Dê um basta para as compras feitas por impulso ou por hábito;
- ▲ Priorize marcas menos conhecidas;
- ▲ Aproveite as promoções e negocie descontos;
- ▲ Economize energia elétrica, não deixe lâmpadas acesas;
- ▲ Faça uma lista das suas prioridades de consumo;
- ▲ Controle os gastos na farmácia;
- ▲ Planeje suas atividades de lazer pois elas são importantes, mas cuidado com os exageros;
- ▲ Seja econômico com energia elétrica e telefone;
- ▲ Evite o telefone celular, só utilize para chamadas urgentes e para receber ligações;
- ▲ Se a compra é imprescindível não faça financiamento. Compre à vista e peça desconto.

Semana Kaizen 2011

Unidade Hortolândia

Durante o mês de agosto aconteceu na unidade de Hortolândia a semana Kaizen, conceito que será aplicado em todo o processo produtivo, tendo como objetivo desenvolver sempre melhorias contínuas para a empresa.

Esta prática visa a melhora nos processos e local de trabalho de forma gradual e contínua.

Moderação nas ações é fator crítico para o sucesso desta ferramenta de trabalho!

*"Hoje melhor do que ontem,
amanhã melhor do que hoje!"*

Vem aí...

Semana da Qualidade 2011 Unidade **Cruzeiro**

No mês de novembro realizaremos a Semana da Qualidade.

PARTICIPE

- ▲ Teremos 1 semana repleta de palestras.
- ▲ Fornecedores, clientes e profissionais de nossa empresa.

Juntos conquistaremos a excelência na qualidade.

Via Direta

Um canal de ouvidoria para você!

- ▲ O que é?
- ▲ É um canal onde o funcionário poderá expor suas dúvidas, críticas, denúncias ou elogios.
- ▲ É um canal aberto para todos e de fácil acesso:
 - Basta ligar e registrar sua opinião.
 - A pessoa não precisa se identificar, mas se quiser poderá se identificar e daremos o retorno pessoalmente.

Anote esse número:
0800-7700488

Fábrica Aberta

Sua família já conhece a empresa?
Agende sua visita no Fábrica Aberta!

As visitas acontecem 1 vez por mês para toda a família!

Quem pode participar:

Os dependentes do funcionário/familiares.

Onde faço a inscrição:

A inscrição poderá ser feita no RH.

Faça sua inscrição.

Traga sua **família!**

