

Criando caminhos.

Saib **AM** Mais

Você, mais por dentro dos nossos caminhos

ed. 02 - outubro | novembro 2011



Em 2012, trilhe novos caminhos de sucesso.

Mais um ano está se acabando. Em 2011, nós da AmstedMaxion nos esforçamos por um trabalho sério e competente. Isso tudo vem da bagagem de uma empresa que, desde o início, se dedica em criar novos caminhos de realizações. Agradecemos a você, por se unir conosco nessa trajetória que trilhamos juntos e nos empenhamos em fazer sempre melhor. Sabemos que o esforço de hoje é o sucesso de amanhã. Por isso, desejamos que o ano de 2012 seja repleto de novos desafios e conquistas para que possamos, juntos, evoluir cada vez mais.

Boas **festas!**

destaque pág.03

Resultado da Pesquisa de Clima

Great Place to Work



Espaço do leitor

Veja as dicas de **rafting** do funcionário Alex dos Santos **pág.6**

Procure o RH e conte sua história!

sumário

- 02 **▲** Editorial
- 02 **▲** Nossa Missão, Visão e Valores
- 03 **▲** Resultado da Pesquisa
- 04 **▲** Sistema de Trabalho em Times
- 06 **▲** Espaço do Leitor
- 06 **▲** Programas de Qualidade de Vida
- 07 **▲** Implantação da ISO 14001
- 08 **▲** Eventos

O ano de 2011 foi de grandes desafios para a nossa empresa e, **para superar alguns deles, tivemos que inovar.**

Alteramos estruturas organizacionais, treinamos e desenvolvemos pessoas, investimos em sistemas e processos, tudo com objetivo de sermos mais competitivos em custos, qualidade e, principalmente, em prazos de entrega.

Já estamos com os pés em 2012.

Devemos refletir e nos preparar para superar os desafios que ficaram e os novos que, com certeza, enfrentaremos ao longo de 2012, para que nosso trabalho em equipe faça a diferença.

O mercado em que atuamos está em constante "ebulição" e precisamos estar sempre atentos e comprometidos para nos mantermos competitivos.

A AmstedMaxion quer continuar sendo sempre a PRIMEIRA e melhor opção para seus clientes, estreitando seus relacionamentos comerciais, tanto no Brasil quanto no exterior.

O novo ano virá com novos desafios, novas necessidades e novas oportunidades. Precisaremos da dedicação de todos para sermos bem sucedidos.

Agradeço mais uma vez pelo belo trabalho que todos fizeram neste ano!

Desejo a todos, funcionários e familiares, **boas festas!**

Ricardo Chuahy
Presidente

Um novo lhar, **uma nova atitude.**

Criando os caminhos de como queremos ser, e de como queremos que o mercado nos veja.

Com este foco, estamos construindo nossa nova Visão, Missão e Valores.



Uma **visão deve:**

Ser a descrição do perfil que a empresa terá quando toda a vontade, esforços, recursos e projetos presentes na cabeça e no coração, passarem pelas mãos de cada um de nós para se tornarem realidade.

A nossa nova **visão é:**

Ser a primeira escolha para os mercados ferroviário, de fundição e de serviços, criando valores sólidos à negócios e pessoas, por meio da tecnologia superior AmstedMaxion.

Uma **missão deve:**

Responder o que a empresa ou a organização se propõe a fazer, e para quem.

A nossa nova **missão é:**

Desenvolvemos e empregamos o nosso conhecimento ao propor soluções inovadoras, completas e integradas que, em todo o seu ciclo, sejam capazes de:

- /// Estimular nossas equipes;
- /// Gerar sucesso para nossos clientes;
- /// Respeitar o ambiente e a comunidade;
- /// Garantir a sustentabilidade de todo o negócio.

Os **valores devem:**

Servir de guia para os comportamentos, atitudes e decisões de todas as pessoas que, no exercício das suas responsabilidades e na busca dos seus objetivos, estejam executando nossa missão, em direção à visão.



Nossos novos valores são:

Excelência ao cliente

Buscamos estar próximos de nossos clientes, ouvindo suas necessidades e aplicando nossa competência em soluções eficientes, que se convertam em satisfação e alto valor agregado.

Compromisso com a ética

A transparência nas relações deve ser exercida diariamente por todas as pessoas e departamentos da organização, de forma a preservar e fortalecer nossa credibilidade e integridade.

Desenvolvimento criativo

Para sermos reconhecidos como uma empresa inovadora, estimulamos o aprimoramento e o crescimento da organização, despertando o espírito criativo em cada um de nós.

Respeito às pessoas

Acima de tudo, valorizamos a vida, promovendo a saúde, a segurança, o bem estar e a diversidade em nossa organização, gerando oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

Atitude responsável

Nosso compromisso deve transpor nossas paredes, garantindo a sustentabilidade. Todas as ações devem resultar em impacto positivo para o meio ambiente e desenvolvimento para a comunidade.

Desempenho consistente

Devemos estimular metas realizadoras, com foco em resultados empresariais consistentes na busca da solidez econômico-financeira, sendo uma atrativa opção de investimento.

Internamente

Valorizar nosso nome, nossas crenças e atitudes, potencializando o espírito e o orgulho de ser AmstedMaxion.

Externamente

Isso deve refletir em todos os nossos públicos, para que a AmstedMaxion seja vista como uma empresa dinâmica, atraente e respeitada por suas ações e postura. Uma empresa desejada pelo mercado, pelas pessoas e pela comunidade.






Você coloca em prática nossa Missão, Visão e Valores?

Resultado da Pesquisa melhores empresas para se trabalhar.

Neste ano de 2011 nossa empresa participou da pesquisa "Melhores Empresas para se Trabalhar" que avalia as melhores práticas para um excelente local de trabalho. A pesquisa foi realizada em março pela empresa Great Place to Work, que conduz e aplica esta mesma pesquisa em mais de 44 países no mundo, onde classifica as Melhores Empresas para Trabalhar.

O que a pesquisa avalia?

A pesquisa avalia as 5 dimensões abaixo:

Dimensões	Como elas atuam no ambiente de trabalho	Confiança
 Credibilidade	<ul style="list-style-type: none"> Comunicação informativa e acessível Competência na condução de pessoas e negócios Integridade e consistência na condução da visão 	
 Respeito	<ul style="list-style-type: none"> Apoio para desenvolvimento e reconhecimento Envolvimento em decisões relevantes Valorização do funcionário como indivíduo 	
 Imparcialidade	<ul style="list-style-type: none"> Equidade e equilíbrio no reconhecimento Ausência de favoritismo Justiça no tratamento e mecanismo de apelação 	
 Orgulho	<ul style="list-style-type: none"> Trabalho realizado individualmente Trabalho realizado coletivamente Atuação na comunidade e imagem no mercado 	
 Camaradagem	<ul style="list-style-type: none"> Espaço para ser espontâneo Ambiente amigável e hospitaleiro Sentimento de "família" ou "equipe" 	

E como foi o nosso resultado?

Nossa empresa ainda não está no Ranking, porém observamos que nossas práticas estão mais altas que o mercado. Entretanto, a pesquisa nas 5 dimensões precisa ser melhorada, através de projetos que irão impactar na melhoria do ambiente de trabalho. Confira ao lado o resultado consolidado da AmstedMaxion e as ações para melhorar no clima organizacional.

Notas finais

	2011	100 Melhores
Perspectiva funcionários		
peso 62%		
Média da pesquisa* Trust Index	54	81
peso 5%		
Comentários Escritos	63	84
Perspectiva liderança		
peso 33%		
Análise das Práticas Culture Audit®	73	69
MÉDIA FINAL	61	77

* Média entre visão empresa e visão área

Alguns projetos já existentes e novos projetos para melhorar o clima em 2012:

- ▲ Programa Desenvolvimento dos Gestores
- ▲ Treinamentos Sistema de Trabalho em Times
- ▲ Programa de Absenteísmo

No ano de 2012 faremos novamente a pesquisa. Participe! Sua opinião será muito valiosa para continuarmos a melhorar nosso clima.

Sistema de Trabalho em Times

Evento de premiação do time destaque do trimestre e do ano Unidade de **Cruzeiro**



Implantação de Times Unidade Hortolândia

Nos meses de outubro e novembro ocorreu a implantação do Sistema de Trabalho em Times na Unidade de Hortolândia.

Os treinamentos comportamentais com os facilitadores já estão acontecendo, e o workshop com toda a empresa acontecerá no mês de novembro.

“Os funcionários estão empenhados com a implantação do sistema de trabalho em times, e acreditam que isso trará melhorias tanto para a empresa, quanto para o funcionário, trazendo melhores processos, mais qualidade e um ambiente de trabalho mais participativo.”

**Telcina Mesquita – Analista de Recursos Humanos
Unidade Hortolândia**

No mês de outubro comemoramos o evento anual de Premiação dos Times na Unidade de Cruzeiro. O evento foi muito animado e descontraído, premiado como time destaque do ano e do trimestre - o Time Usinagem da área de Rodas Ferroviárias. Este time foi o 1º a alcançar destaque em três pontas da estrela e vestiu a camisa amarela.

Além das premiações, a sensação do evento foi o 1º Concurso Interação e Arte, que teve como objetivo premiar a melhor expressão de arte em Time.

O concurso reuniu funcionários com diversas habilidades artísticas, e o time vencedor apresentou um RAP que será o hino dos times para 2012. Confira a letra da música:

Trabalho em Time

Letra de Alex Sandro C. S. Vieira

*Vamos fortalecer pro nosso time vencer
Sem desacreditar nossa estrela vai brilhar
Encha o pulmão cante de coração
Nosso time é campeão
Quando eu disser equipe eu quero ouvir time*

*Não há limites para aqueles que quer conquistar
Quando é preciso é possível acreditar
Motivação dedicação superar limites
Com determinação desafio competência essa é a essência
Interagir, discutir, planejar sozinho não dá
Não desanime, persista, siga em frente
Criatividade, força de vontade
Sem um time é impossível marcar um gol sozinho
Por isso, sangue bom; vamos conscientizar
Segurança para nós orientar
Vamos usar o EPI, isso é bom pra você isso é bom pra mim*

Refrão

*Sua família espera você voltar
Organizar a área pra não acidentar
Todos vão participar
Se liga no que eu falo
Passa a bola, passa a bola, não seja mascarado
Vamos jogar pra ganhar e ser um campeão
Na segurança, na organização
Ganhar de verdade na produtividade
E também na qualidade
Chega de gastar e desperdiçar sem necessidade
Absentéismo chega de faltar pro nosso time ganhar
Aqui não tem adversário, muito pelo contrário
Somos todos irmãos, companheiro sangue bom
Unidos pra somar.*

Cantores: Alex Sandro C. S. Vieira, José Augusto Ribeiro Junior, Jessé Antonio Nogueira/ DJ: Valter de Oliveira



A AmstedMaxion inova e cria novos caminhos para ser cada vez mais um ótimo lugar para se trabalhar!

E, para aqueles que ficaram fora dessa, uma super dica: em janeiro teremos mais um mega evento de Reconhecimento dos Times destaques do trimestre.

Procure seu facilitador e veja como você poderá colaborar para que seu time seja destaque. Lembre-se:
trabalhando em times as pessoas fazem a diferença!

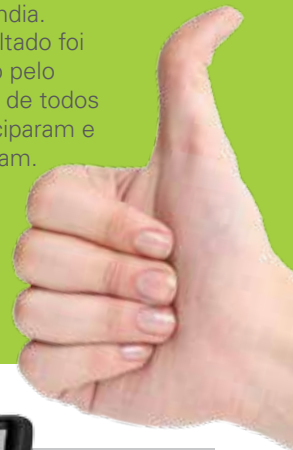
Ganhadores do Concurso Interação e Arte



Campeões do Concurso Interação e Arte: Alex, Jesse, Ricardo Chuahy, José Augusto e Valter

AmstedMaxion conquista Recertificação ISO 9001

Este ano, a empresa conquistou mais uma recertificação ISO 9001 nas Unidades de Cruzeiro e Hortolândia. Este resultado foi alcançado pelo empenho de todos que participaram e contribuíram.



Novas Ferramentas da Tecnologia da Informação

Intranet

Visando melhorias na comunicação da empresa, está sendo implantada uma nova ferramenta desenvolvida pela área de Tecnologia da Informação.

O que é Intranet?

Trata-se de site interno (em WEB) com o objetivo de unificar os sistemas da empresa que estão fora do sistema principal.

Até agora temos publicado na intranet: a impressão do certificado de qualidade, relatórios diversos, gráficos, notícias compartilhadas entre áreas, pesquisas, entre outros.



O controle de acessos da ferramenta permite que cada área seja visualizada apenas por pessoas autorizadas.

Existe a vantagem de não ter nenhum custo para a empresa como de licenças, de produto ou de novos desenvolvimentos.

Atualmente, a Intranet pode ser acessada pela rede interna da AmstedMaxion ou pelo site, através do login e senha.



O funcionário Alex dos Santos, da área de Recursos Humanos de Hortolândia, pratica o esporte rafting e dá boas dicas para quem quiser se aventurar neste esporte radical!

O **rafting** é a prática de descida em corredeiras em equipe utilizando botes infláveis, equipamentos de segurança. Raft, traduzido da língua inglesa significa balsa. Ou seja, navegando com uma balsa. Os primeiros relatos de rafting que se tem notícia ocorreram nos rios Colorado e Mississippi.

Rafting é um esporte muito bom e a sua prática leva a momentos de adrenalina, divertimento, trabalho em equipe e auto-conhecimento.

O rafting possui níveis de corredeiras e, em São Luiz do Paraitinga, o praticante consegue encontrar todos os níveis.

"Hoje, o esporte está conquistando muitos adeptos e, dependendo do nível, pode ser realizado por toda a família, além de proporcionar o contato com a natureza. É um esporte que exige muito esforço, mas que também renova as energias e deixa a vontade de sempre estar entre as águas turbulentas das corredeiras mais radicais." **Alex dos Santos**

Programas de Qualidade de Vida Unidade Hortolândia

Apoio à **Saúde**

A AmstedMaxion, em parceria com a Unimed, vem promovendo encontros semanais com profissionais da área da saúde, como médicos, psicólogos, nutricionistas e educadores físicos. Esses encontros são direcionados aos funcionários da empresa que enfrentam problemas com hipertensão e sobrepeso. Palestras e orientações são realizadas para prevenção e cuidados contra a hipertensão e apoio nutricional para uma alimentação e uma vida mais saudável.

Fique atento!

**Novas turmas serão criadas para 2012.
Aguarde divulgações e participe.**

Atendimento **Nutricional**

Pensando no bem-estar e qualidade de vida de nossos funcionários, para o próximo ano de 2012, teremos uma nutricionista que realizará atendimento, orientações e acompanhamentos individuais.

Os cardápios serão montados de acordo com a necessidade específica de cada um.

Participe de mais este programa que a AmstedMaxion fez pensando sempre em sua saúde e qualidade de vida!

Implantação da ISO 14001

A AmstedMaxion está em fase de implantação da norma ISO 14001 e precisamos da ajuda de todos!

Política ambiental

A AmstedMaxion tem como compromisso fabricar produtos de aço fundido e vagões para transporte de carga para o mercado nacional e internacional, tendo como princípios:

- ▲ *Preservação do meio ambiente;*
- ▲ *Fabricação de fundidos à base de aço reciclado;*
- ▲ *Atendimento à legislação vigente;*
- ▲ *Prevenção da poluição;*
- ▲ *Redução / mitigação dos impactos ambientais adversos;*
- ▲ *Comprometimento de seus colaboradores, terceirizados, fornecedores e clientes;*
- ▲ *Melhorar continuamente o desempenho ambiental através dos objetivos e metas.*

Você sabia?

Que o processo de implantação da ISO 14001 foi iniciado no mês de março com a execução dos LAIAs (Levantamento dos Aspectos e Impactos Ambientais) na qual objetiva-se controlar os Impactos Ambientais provenientes de nossas atividades. Por isto, está em andamento a criação de controles operacionais para estes aspectos junto com ações de

Você sabe o que é ISO 14001?

O Sistema de Gestão Ambiental descrito na ISO 14001 aplica-se a aspectos ambientais de forma que a organização possa controlar e sobre os quais se espera que tenha influência, sendo que a norma em si não declara critérios específicos de desempenho ambiental.

Conheça mais sobre os objetivos e metas da AmstedMaxion para norma ISO 14001:

Objetivos e Metas Ambientais

AmstedMaxion – 2011

- ▲ **Objetivo** - Reduzir emissão atmosférica de particulados provenientes dos fornos da Aciaria (Cruzeiro).
- ▲ **Meta** - Aumentar a captação de material particulado gerado nos fornos de fusão em no mínimo 70%.
- ▲ **Objetivo** - Eliminar risco de acidente no transporte de emulsão oleosa para tratamento externo. Reduzir despesa com a destinação de Emulsão Oleosa (Cruzeiro).
- ▲ **Meta** - Tratar internamente 100% da emulsão oleosa gerada, através de uma estação compacta de tratamento.
- ▲ **Objetivo** - Implantação de coleta seletiva (Hortolândia).
- ▲ **Meta** - Elaboração de sistemática de coleta e armazenamento de resíduos sólidos fazendo-se uso da coleta seletiva e da adequação da Central de Resíduos Industriais.

manutenção, bem como adequação das usinagens, captação das emissões dos fornos de fusão, entre outras que estão planejadas. Também está em fase de conclusão a construção do galpão para armazenagem de areia de fundição e escória, o que irá melhorar significativamente a gestão desses resíduos, bem como a redução da emissão atmosférica proveniente do transbordo de areia, pois esta operação será feita em ambiente controlado.

Parceria com o SESI Unidade Hortolândia

Mais uma parceria foi fechada.

A partir do próximo ano, a AmstedMaxion iniciará, juntamente com o SESI, o programa SESI Indústria Saudável – Qualidade de Vida para o trabalhador. Crescimento para a empresa.

Esse programa visa diagnosticar problemas de saúde do funcionário, que serão ouvidos por meio de preenchimento de questionário, onde cada um deles irá dizer informações sobre sua saúde, condições de trabalho e estilo de vida. Essas informações serão trabalhadas posteriormente para o desenvolvimento de programas de promoção de saúde e prevenção de doenças, além de material educativo e informativo para o funcionário.

Não deixe de participar!



Escola móvel do Senai Unidade Hortolândia

Desde agosto deste ano, a Unidade de Hortolândia passou a ter a Escola Móvel SENAI, uma novidade que realiza o desenvolvimento e aperfeiçoamentos aos nossos soldadores. A Escola Móvel conta com uma estrutura completa para treinamento e melhorias nos processos de solda utilizadas na empresa, solda MIG e MAG. Os funcionários da linha HPD vêm sendo qualificados através de treinamentos realizados na carreta SENAI, e alguns funcionários já concluíram seu processo de aperfeiçoamento em soldas de ângulo. Aguarde novidades e novas turmas participantes.

Essa é mais uma parceria de sucesso que a AmstedMaxion desenvolve pensando no crescimento de seus funcionários!

Eventos

Unidade **Cruzeiro** 2011 Feira de convênios – 19/10/2011



No mês de outubro, foi realizada, na Unidade de Cruzeiro, a Feira de Convênios com objetivo de apresentar as instituições conveniadas.

Festa de **Final de Ano**

O final de ano já está aí! E com ele, as festas e as comemorações acontecendo. Aqui, na AmstedMaxion, não será diferente.

Prepare-se para nossa festa de final de ano, que acontecerá agora, em dezembro.

Traga toda a sua família. Teremos sorteios, brincadeiras, kit alimentação, entrega dos brinquedos e a famosa chegada do Papai Noel.

Unidade Cruzeiro
Local: Fabriva
Data: 04 de dezembro
Horário: 09h00 às 12h00

Unidade Hortolândia
Local: Clube da empresa
Data: 11 de dezembro
Horário: 09h00 às 12h00

SIPAT 2011 07 a 11/11/2011

A SIPAT de 2011 da Unidade de Cruzeiro foi um sucesso!

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes aconteceu no mês de novembro, com a finalidade de conscientizar os funcionários sobre a importância da utilização dos EPI's e da Qualidade de Vida.

Neste ano, a SIPAT fez o concurso de paródias e desenhos onde premiou os ganhadores com uma diária no Hotel Fazenda e um curso Profissionalizante do SENAI, respectivamente.

As palestras aconteceram durante toda a semana com palestrantes das áreas de segurança, saúde e meio ambiente.



Semana da **Qualidade** 21 a 25 /11/2011

Pensando na qualidade de nossos produtos e satisfação dos clientes, a AmstedMaxion realizou entre os dias 21 a 26 de novembro a Semana da Qualidade, que teve como foco esclarecer dúvidas dos funcionários com clientes e fornecedores.

A semana contou com um concurso do logo da semana. O desenho escolhido foi do funcionário Luis Fábio Elisei, da área da Moldagem.



Coordenação
Recursos Humanos

Unidade **Cruzeiro**
Rua Dr. Othon Barcellos, 77
Centro - Cruzeiro - SP
CEP: 12730-010
Tel: (55 12) 2122-1400
Fax: (55 12) 2122-1851

Projeto gráfico e diagramação
New Mind Comunicação

Unidade **Hortolândia**
Área Sítio São João, s/n
Jd. São Camilo - Hortolândia - SP
CEP: 13184-902
Tel: (55 19) 2118-2000
Fax: (55 19) 2118-2611

www.amstedmaxion.com.br