

Saib **AM** Mais

Você, mais por dentro dos nossos caminhos

ed. 17 - junho | julho 2014



Cruzeiro

PROGRAMA DOS ESTAGIÁRIOS



Hortolândia

sumário

- 02 **▲** Editorial
- 03 **▲** Central de Oportunidade Interna
- 04 **▲** Formare
- 04 **▲** Campanha do Agasalho
- 06 **▲** Sipat 2014
- 06 **▲** Treinamento de NR10
- 06 **▲** Treinamento da Brigada de Emergência
- 07 **▲** Melhorias
- 08 **▲** Girador Ponteira e Travessa
- 08 **▲** Espaço do Leitor

CAMPANHA

DE COMBATE A DENGUE

Cruzeiro e Hortolândia

A região de Campinas é responsável por quase metade dos casos de Dengue no interior Paulista. Por conta disso, a Unidade de Hortolândia, em parceria com o SESI, realizou no mês de Junho um dia de prevenção e combate a Dengue.

Confira como foi na página 5

GINÁSTICA

LABORAL

Cruzeiro

O Programa de Ginástica Laboral consiste em práticas elaboradas a partir da atividade profissional exercida.

Confira os objetivos do programa na página 5



Prezados,

Cada dia mais o interesse no que diz respeito ao Capital Humano vem sendo intensificado no interior das empresas fazendo com que haja uma grande mobilização das mesmas.

Você acompanhará nesta edição os trilhos por onde nossa empresa alcançou transformação e evolução, e verá também Ações de Desenvolvimento Profissional, Ações Sociais, Segurança, Qualidade de Vida, além de Processos de Melhorias nas áreas que crescem a cada mês aprimorando os nossos processos. Confira nossas iniciativas e acompanhe passo a passo das ações realizadas!

Ricardo Chuahy
Presidente AmstedMaxion

ACÇÕES

DE 3 DESENVOLVIMENTO

PROFISSIONAL E SOCIAL



Programa dos Estagiários
Cruzeiro e Hortolândia

A AmstedMaxion preocupada em preparar profissionais para atuar na empresa, conta com o Programa de Estágio nas Unidades de Cruzeiro e Hortolândia. O Programa de Estágio é uma iniciativa que visa resultados positivos, tanto para empresa quanto para o profissional em formação, pois oferece um ambiente rico em oportunidades de desenvolvimento, possibilitando que o estagiário adquira experiência para colocar em prática o conhecimento de sua formação.

Os objetivos deste programa são:

- Desenvolver e criar profissionais para o Setor Ferroviário e de Fundidos;
- Identificar talentos para futuras contratações;
- Desenvolver e formar profissionais com perfil estratégico, criativo e atualizado.

Veja, a seguir, os depoimentos de alguns estagiários:



Estagiário: **Leonardo Starnini**
Área: **Meio Ambiente**
Unidade: **Hortolândia**

“O sonho de qualquer estudante é estagiar em uma grande empresa, tanto pela estrutura quanto pela experiência. Comigo não é diferente, quando a AmstedMaxion me deu essa oportunidade, tive um dos meus sonhos realizados. O suporte que recebo da empresa e de meu padrinho, Mateus Valério, além do nosso companheiro de trabalho Wellington Corrêa, está sendo fundamental para minha vida profissional e pessoal, já que estou lidando na prática com os desafios da profissão. Com isso, tenho que retribuir de alguma forma, e nosso projeto ajudará a empresa a aprimorar sua gestão de recursos, já que a proposta é de aperfeiçoar a coleta seletiva, o que reduzirá os gastos com aterros sanitários, tornando a empresa cada vez mais sustentável.”

Confira o depoimento de Mateus Valério, da área de Meio Ambiente e padrinho do Leonardo Starnini: “O Programa de Estágio é uma iniciativa positiva para ambas as partes, pois, ao contarmos com um novo senso crítico que está em desenvolvimento, os questionamentos são gerados, e isto permite com que a empresa possa rever algumas rotinas e práticas em seus setores. Esta diretriz é adotada como primordial nas atribuições direcionadas ao Leonardo e, a partir de suas iniciativas, os resultados vêm sendo alcançados, somando positivamente para as atividades executadas no setor de Meio Ambiente, e os resultados gradativamente serão notados pelos demais setores da organização.”



Estagiária: **Luma Fernandes**
Área: **Meio Ambiente**
Unidade: **Cruzeiro**

“O programa de estágio que a empresa oferece é de grande importância, pois prepara profissionais para seu segmento e proporciona a nós estudantes vivências incríveis. Uma das formas de reconhecer os estagiários, é através dos treinamentos realizados mensalmente, do apoio e da confiança dos nossos gestores. Isso faz toda diferença e nos impulsiona rumo ao sucesso!”

Veja também o depoimento de uma estagiária recém efetivada:



Estagiária: **Jeane Abanca**
Área: **Financeiro**
Unidade: **Cruzeiro**

“O meu período como estagiária foi de extrema valia, foi onde mostrei meu trabalho, ajudei a área em que estagiei, e com os treinamentos pude desenvolver técnicas, além de aprimorar comportamentos. Foram experiências que agregaram na minha vida profissional, pessoal e ainda complementaram as disciplinas da faculdade. Com o passar do tempo fui ficando ansiosa para conquistar o meu sonhado objetivo: ser efetivada, mas o que eu podia fazer era esperar e continuar o meu trabalho. Esse dia chegou e conquistei meu objetivo, fui efetivada! E hoje posso dizer que esse período foi de grande aprendizado, onde adquiri habilidades para desempenhar o meu papel cada vez melhor.”

CENTRAL

DE OPORTUNIDADE INTERNA

A AmstedMaxion pensando em incentivar, reconhecer e valorizar seus funcionários, oferece oportunidades internas para os colaboradores que querem conquistar seu espaço e construir uma carreira profissional. A empresa disponibiliza há alguns anos a Central de Oportunidade Interna – COI – e é através deste processo que geramos oportunidades aos nossos funcionários.

Veja abaixo o depoimento das funcionárias aprovadas recentemente no COI:



Funcionária: **Jaqueline Supriano**
Função anterior: **Auxiliar Administrativo**
Função atual: **Almoxarife**

“Quando entrei na empresa fui para a área da Fabricação e não tinha experiência no setor ferroviário, mas me ensinaram muita coisa. Quando abri inscrição para o COI na área da Logística me sentia preparada para esse novo desafio, pois poderia colocar em prática minha formação e o aprendizado que adquiri com o tempo que já tinha na empresa.

Este COI foi a oportunidade para o início do meu crescimento profissional dentro da empresa.”



Funcionária: **Juliana Prado**
Função anterior: **Analista de Vendas**
Função atual: **Supervisora de Produção**

“Sempre acreditei na importância das oportunidades geradas dentro de uma empresa, hoje vivendo essa experiência posso dizer que é fantástico, e como é bom saber que a empresa está preocupada em desenvolver e reter os talentos existentes. O processo que eu participei teve muitos inscritos e profissionais bem qualificados, o que tornou o desafio ainda maior. Mas cada etapa era um novo momento, além das minhas formações, durante o processo eu estudei, pesquisei, me preparei psicologicamente para ter o melhor desempenho. Acredito que o meu grande diferencial foi o foco e o histórico do trabalho realizado desde o começo da minha história na AmstedMaxion, que foi como estagiária. Quando eu ocupava a função de analista de vendas, desempenhava meu papel da melhor forma, além de atender as expectativas tentava superá-las. Tenho muito a agradecer também aos meus gestores que me ajudaram no desenvolvimento profissional e pessoal ao longo desses anos. Agora meu novo desafio é ocupar a função de Supervisora de Produção, e tenho certeza que essa oportunidade é uma forma de reconhecer o trabalho realizado durante esses anos.”

FORMARE

Cruzeiro e Hortolândia

ACOMPANHE OS PASSOS DO PROJETO FORMARE

Cruzeiro

A turma Formare 2014 realizou um Passeio Cultural no dia 03 de Junho. Esta viagem proporcionou muitas experiências produtivas, onde foi realizada uma visita técnica na linha de produção de Hortolândia e uma atividade de integração entre os alunos de Cruzeiro e Hortolândia, proporcionando muita interação e troca de conhecimentos. Em seguida, foram para São Paulo no Teatro Júlio Prestes para assistir uma Apresentação Musical do grupo Li Bião. Os alunos adoraram a viagem e puderam trocar experiências culturais e profissionais.

Hortolândia

A turma Formare 2014 realizou um projeto social no dia 19 de Junho. Inserção e interação de jovens com a melhor idade, com a participação de funcionários, alunos, ex-alunos e educadores. Pela primeira vez, o Formare executou um projeto externo com intuito de contribuir para a melhoria da sociedade em que vivem. A iniciativa ocorreu durante as aulas de Relacionamento, dirigido pelas educadoras voluntárias Thiala Chaplin e Andréia Mendes. A visita foi realizada na casa de repouso Ágape, no Bairro Santa Emília em Hortolândia.



Cruzeiro



Hortolândia



CAMPANHA

Cruzeiro e Hortolândia

DO AGASALHO 2014

A campanha do agasalho 2014 foi um sucesso!

No mês de Junho, as Unidades de Cruzeiro e Hortolândia realizaram as doações da Campanha do Agasalho para as instituições da região. A Unidade de Cruzeiro realizou a entrega na Promoção Social, onde foi feita a divisão, e posteriormente a doação para as famílias que mais necessitam. Já a Unidade de Hortolândia, realizou as entregas para a Casa de Repouso Ágape e para o Grupo Arja.

Agradecemos todos os funcionários que ajudaram a aquecer o inverno de quem tanto precisa.



Cruzeiro



Hortolândia



AÇÕES DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA

CAMPANHA DE COMBATE A DENGUE

Hortolândia

A região de Campinas é responsável por quase metade dos casos de Dengue no interior Paulista. Por conta disso, a Unidade de Hortolândia, em parceria com o SESI, realizou no mês de Junho um dia de prevenção e combate a Dengue. O SESI trouxe um "mosquitão inflável", no qual profissionais capacitados do SESI transmitiram informações aos funcionários sobre a Dengue, sua transmissão e tratamento, tudo de forma interativa. Confira:



GINÁSTICA LABORAL

Cruzeiro

O Programa de Ginástica Laboral consiste em práticas elaboradas a partir da atividade profissional exercida. Os principais objetivos do programa são:

- > Melhorar a saúde física do trabalhador;
- > Reduzir e prevenir problemas ocupacionais, através de exercícios específicos;
- > Manter a motivação dos funcionários e intensificar a participação nas ações;
- > Aprimorar as avaliações de resultado;
- > Aumentar o conhecimento do funcionário nas questões relacionadas à saúde.

O programa teve início em dezembro de 2013, tem como área piloto o Acabamento Industrial e Ferroviário, e foi programado para ser realizado no posto de trabalho três vezes por semana. São sessões de exercícios físicos educativos de alongamento, respiração, reeducação postural, controle corporal, percepção corporal, fortalecimento das estruturas não trabalhadas e compensação dos grupos musculares envolvidos nas tarefas operacionais, respeitando o limite fisiológico e vestimenta de cada funcionário. Toda atividade é orientada ou supervisionada por um Profissional de Educação Física.

Fique de olho e participe. Sua área pode ser a próxima convocada!



AÇÕES DE SEGURANÇA INDUSTRIAL

SIPAT 2014 Hortolândia

Na semana de 2 à 6 de Junho, realizamos na Unidade de Hortolândia a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Foram abordados diversos temas através de peças de teatro. A interatividade do evento fez com que todos os funcionários ficassem atualizados sobre assuntos

que são essenciais na vida de cada um. Os temas abordados foram: Comportamento Seguro, Prevenção de Acidentes, Qualidade de Vida, Ergonomia, Droga, Álcool e DST.

Confira alguns momentos:



TREINAMENTO DE NR10 Cruzeiro

Visando a implementação de medidas de controle e prevenção de acidentes, atendimento eficaz às emergências e a fim de garantir a segurança e saúde dos funcionários que trabalham em instalações elétricas e serviços com eletricidade, foi realizado no mês de junho um treinamento completo de NR10, tendo a carga de 8 horas, com intuito de capacitar todos os eletricitas a executar o resgate e prestar primeiros socorros aos acidentados, especialmente por meio de reanimação cardiopulmonar.

Buscamos padronizar e adequar nossas atividades, de modo que nos tornemos mais eficientes para o atendimento às situações de emergência quando necessário. Os eletricitas autorizados devem estar aptos para manusear e operar equipamentos de prevenção e combate a incêndios existentes em nossas instalações.



TREINAMENTO DA BRIGADA DE EMERGÊNCIA Hortolândia

Com intuito de capacitar os funcionários para eventuais situações de emergências, no dia 07 de junho, os funcionários da Unidade de Hortolândia participaram do treinamento externo de Brigada de Emergência.

Confira alguns momentos:



MELHORIAS

Cruzeiro

Tivemos 38 projetos concluídos desde o início do ano até Junho, nas áreas Areia e RAF. Dentre estes, podemos destacar os projetos abaixo:

OTIMIZAÇÃO DO MIX DE SUCATA

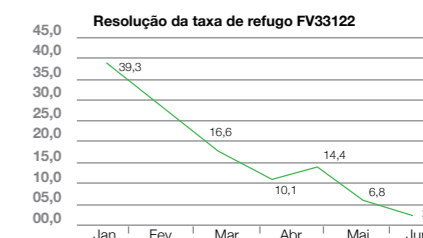
O projeto de otimização do Mix de Sucata, realizado na área Central de Metálicos, teve como objetivo reduzir o custo da composição das cargas de sucata para produção de aço, onde foi utilizada a técnica de Projeto de Experimentos (DOE) para analisar as combinações entre os diferentes tipos de sucata, implementando as que melhor atendem parâmetros de qualidade, rendimento e consumo de energia ao menor custo. O projeto tem atingido os resultados esperados desde sua implantação.



CAIXA DE MACHO SOPRADA PARA MANDÍBULAS NA ÁREA DA MOLDAGEM

O atual processo de produção de machos do produto Mandíbula era manual e bastante complexo, implicando no alto tempo de fabricação e elevada taxa de refugo. O objetivo deste projeto foi reduzir o tempo de fabricação, a variabilidade do processo e a taxa de refugo. Confira os resultados desse projeto:

- > Desenvolvimento de uma Caixa de Macho para sopradora (processo automático);
- > Redução da taxa de refugo em 84%;
- > Redução do tempo de fabricação.



Hortolândia

Confira as melhorias na fábrica de Hortolândia.

DISPOSITIVO PARA MONTAGEM

Com o objetivo de garantir a segurança dos nossos funcionários, foi desenvolvido um dispositivo de montagem da ponteira do vagão PCT, que permite montar as travessas do pião e do anteparo, garantindo assim as medidas requeridas pelo desenho do produto. Esse dispositivo garante também a segurança total durante o trabalho.



GIRADOR PONTEIRA E TRAVESSA

Visando garantir maior segurança aos funcionários e melhor performance do estágio, foi desenvolvido na linha do vagão PCT, um dispositivo girador que recebe a ponteira com as travessas preparadas para a soldagem. Com o uso desse equipamento motorizado, é possível ter total autonomia para girar a peça conforme a finalização da soldagem em cada um dos lados e reduzir o tempo de ciclo.



Antes



Depois

ESPAÇO DO LEITOR Hortolândia

O funcionário Alex dos Santos, da área de Recursos Humanos de Hortolândia, tem como hobby a prática de escrever poemas e poesias. Ele já participou de vários concursos e possui diversas obras publicadas. Um de seus poemas foi divulgado no Livro São Paulo – Palavras em Progresso, esse livro foi lançado na Bienal do Livro em Agosto de 2012 e constou com sessão de autógrafos dos autores. O seu último poema foi publicado no livro “Brasil de A a Z” lançado no mês de Junho pela editora Litteris.

Abaixo você confere um de seus poemas inéditos:

Soneto da Ânsia

Alguma coisa dentro de mim urra
Querendo cuspir-se para fora
Tocando ao som de uma Bandurra
Torna-se uma moda de viola

Este mundo que se torra
Bailando ao encontro da nostalgia
Esta ânsia que me aflora
Liberta-se de mim para sempre, agora!

Vivo dormente, minha alma sente
Na névoa interconectada e calada
Viajo assim pelo presente

Recebendo tudo, Torna-se nada
Minha boca a muito calada
Torna-se a voz de minh'alma, deflagrada

